

**«Капиталбанк» АТБ да
юридик шахслар ва якка
тартибдаги тадбиркорларга
Комплекс банк хизматлари
кўрсатиш бўйича Келишувга
7-Илова**

**Пластик карталарга иш ҳақи лойиҳаларига хизмат кўрсатиш
Тартиби**

I. ҚЎШИМЧА АТАМА ВА ТАЪРИФЛАР:

1.1. Мазкур Тартиб мақсадларида куйидаги атама ва таърифлардан фойдаланилади:

МБХ – Масофавий банк хизматлари;

Рўйхат – Банкка ўрнатилган тартибда топшириладиган, Мижознинг иш ҳақи лойиҳасида иштирок этувчи барча ходимлари (ишчилари) рўйхатини ўз ичига олган ҳужжат;

Пластик карта - Банк ёки Ўзбекистон Республикасининг бошқа тижорат банки томонидан эмиссия қилинган, карта Сакловчисига Карта ҳисобварағи бўйича кўп марта транзакцияларни амалга ошириш имкониятини берувчи «UZCARD EMV» тизимининг сўмдаги микропроцессорли пластик картаси.

Тартиб – мазкур иш ҳақи лойиҳаларига хизмат кўрсатиш Тартиби. Мазкур Тартиб Банк Сайтида жойлаштирилган;

“Капитал-24” филиали – АКБ “Капиталбанк”нинг “Капитал 24” чакана бизнес филиали (МФО 01158; код ОКЭД 64190; ИНН 207275139).

II. УМУМИЙ ҚОНДАЛАР

2.1. Ушбу Тартиб Мижознинг аризасига мувофиқ Томонлар учун мажбурий тус олади (кучга киради), ва унга мувофиқ Банк Мижозга, унинг иш ҳақи ва унга тенглаштирилган тўловлар, шунингдек пенсия, компенсация ва бошқа ижтимоий тўловларни Мижознинг ходимлари учун Банк томонидан эмиссия қилинган пластик карталарга ҳисоблаб тушириш тизимини (бундан кейин “иш ҳақи лойиҳаси”) жорий қилади.

Бунда, Банкнинг танловига кўра, иш ҳақи лойиҳасига хизмат кўрсатиш мажбуриятлари, шу жумладан ҳисобварақларни очиш, тўлиғича “Капитал-24” филиалига юклатилиши мумкин. Бу ҳолатда Мижоз, Банкка тақдим этилган Аризадан ташқари, “Капитал 24” Филиали бошқарувчисига иш ҳақини ҳисоблаб тушириш учун транзит ҳисобварақ очиш учун алоҳида ариза тақдим этади, ва бу орқали “Капитал 24” Филиалида ҳисобварақ очиш учун шартнома тузилган ҳисобланади.

2.2. Мазкур Тартиб, Келишув, Банк Тарифлари, шунингдек Мижоз томонидан тегишли тартибда тўлдирилган ва имзоланган Рўйхат биргаликда Мижоз ва Банк ўртасида тузилган Иш ҳақи лойиҳасига хизмат кўрсатиш шартномаси (кейинги ўринларда — «Шартнома») ҳисобланади.

2.3. Мижоз Банкка, ёки “Капитал 24” филиалига Рўйхатдаги барча ўзгаришлар, шу жумладан ходим (ишчи) ишдан бўшатилган ёки ишга янги ходим (ишчи) олинган ҳолатлар тўғрисида хабар қилиши лозим.

2.4. Иш ҳақи лойиҳасида иштирок этувчи ҳар бир ходимга (ишчига) Банк ёки “Капитал 24” филиали иш ҳақини ҳисоблаб тушириш учун қонун ҳужжатларига мувофиқ тақдим этилган ҳужжатлар асосида карта ҳисобварағи (бундан кейин “карта ҳисобварағи”) очади ва Пластик карта тақдим этади. Иш ҳақи лойиҳасида иштирок этувчи Ходимга (Ишчига) Пластик карта у билан алоҳида тузиладиган “Жисмоний шахснинг UZCARD EMV сўмдаги пластик картасига хизмат кўрсатиш шартномаси”га мувофиқ (бундан кейин “Жисмоний шахс билан шартнома”) очилади.

2.5. Иш ҳақи ва унга тенглаштирилган тўловлар, шунингдек пенсиялар, компенсациялар ва бошқа ижтимоий тўловларни ҳар сафар ҳисоблаб туширишда Мижоз Банкка ёки “Капитал 24” филиалига Мижоз раҳбари ва бош ҳисобчиси (агар назарда тутилган бўлса) томонидан имзоланган ва муҳри билан (агар мавжуд бўлса) тасдиқланган қайдномани, унинг электрон шакли билан биргаликда тақдим этади. Агар Мижозга МБХ орқали хизматлари кўрсатилаётган бўлса, қайднома ЭРИ билан имзоланган ҳолда электрон тарзда (бундан кейин “электрон қайднома”) тақдим этилиши мумкин. Бу ҳолатда электрон қайднома Мижоз раҳбари ва бош ҳисобчиси (агар назарда тутилган бўлса) томонидан имзоланган ва муҳри билан (агар мавжуд бўлса) тасдиқланган қайдномага тенглаштирилади. Қайдномалар Мижоз томонидан Банк ёки “Капитал 24” филиали ўрнатган шаклда тузилади.

III. ТОМОНЛАРНИНГ МАЖБУРИЯТЛАРИ

3.1. Банк ёки “Капитал 24” филиалининг мажбуриятлари:

3.1.1. Тақдим этилган Рўйхатга асосан, Мижознинг иш ҳақи лойиҳасида иштирок этаётган ҳар бир ходими (ишчиси) учун, карта ҳисобварағи очиш ва жисмоний шахс ҳисобварағини очиш тўғрисидаги ариза, карта эмиссия қилиш (чиқариш) бўйича ариза, шахсни тасдиқловчи ҳужжат ва жисмоний шахс билан алоҳида тузиладиган Шартнома асосида карта ҳисобварағи очиш ва Пластик карта бериш;

3.1.2. Мижознинг аризасига асосан, Мижоз томонидан иш ҳақи ва унга тенглаштирилган тўловлар, шунингдек, пенсиялар, компенсациялар ва бошқа ижтимоий тўловларни ҳисоблаб ўтказиш учун транзит ҳисобварағи очиш;

3.1.3. Транзит ҳисобварағига пул маблағлари тушганидан ва Мижоз томонидан тўғри тўлдирилган қайднома тақдим этилганидан кейин 2 (икки) банк иш куни ичида Мижознинг иш ҳақи лойиҳасида иштирок этаётган ходимлари (ишчилари)нинг карта ҳисобварақларига ушбу қайдномада кўрсатилган иш ҳақи ва унга тенглаштирилган тўловлар, шунингдек, пенсиялар, компенсациялар ва бошқа ижтимоий тўловларни ўтказиш.

3.2. Мижознинг мажбуриятлари:

3.2.1. Иш ҳақи лойиҳасида иштирок этаётган ходимлари тўғрисидаги маълумотларни мажбурий равишда ўз ичига олган Рўйхатни қоғоз ва электрон шаклда тақдим этиш. Рўйхат Мижоз раҳбари ва бош бухгалтери (агар мавжуд бўлса) томонидан имзоланган ва Мижоз муҳри (агар мавжуд бўлса) билан тасдиқланган бўлиши лозим. Агар Мижозга ДБХ орқали хизмат кўрсатилса, Рўйхат Банк томонидан белгиланган шаклда электрон кўринишда тақдим этилиши мумкин;

3.2.2. Рўйхатдаги ўзгаришлар тўғрисида, улар ўзгарган кундан бошлаб 1 (бир) банк иш куни ичида Банк ёки «Капитал 24» филиалига хабар бериш;

3.2.3. Иш ҳақи ва унга тенглаштирилган тўловлар, шунингдек, пенсиялар, компенсациялар ва бошқа ижтимоий тўловларни транзит ҳисобвараққа ўтказиш;

3.2.4. Пул маблағлари транзит ҳисобвараққа ўтказилган куни мазкур Тартибнинг 2.5-бандига мувофиқ қайднома тақдим этиш;

3.2.5. Шартнома бекор қилинган тақдирда, ишчилари (ходимлари)ни мазкур иш ҳақи лойиҳаси доирасида берилган Пластик карталарни Банк ёки «Капитал 24» филиалига қайтариш зарурлиги тўғрисида хабардор қилиш.

Банк, кўрсатилган хизматлар учун воситачилик ҳақи тўланмаган тақдирда, воситачилик ҳақи учун пул маблағларини Мижознинг топшириғисиз мемориал ордер орқали унинг Ҳисобварағидан ҳисобдан чиқариш (ўчириш) орқали тўловни ундириб олишга ҳақли ва бунга Мижоз ўзининг қақариб олинмайдиган сўзсиз розилиги ва ҳуқуқини беради. Мижознинг ҳисобварағида Банк томонидан кўрсатилган хизматлар бўйича қарздорликни қоплаш учун етарли пул маблағлари бўлмаганида, қарздорликнинг тўланмаган қисми акцептсиз тўлов талабномаси кўйиш орқали 2-сонли картотекага жойлаштирилади ва ушбу талабнома ўрнатилган тартибда ижро қилинади. Кўрсатилган тўлов талабномаси ҳеч қандай қўшимча тасдиқсиз Мижоз томонидан акцептланган бўлиб ҳисобланади.

3.4. Томонлар махфийликка риоя этишлари ва маълумотларни бошқа томоннинг ёзма розилигисиз тарқатмасликлари шарт, Ўзбекистон Республикасининг қонунчилигида назарда тутилган ҳолатлар бундан мустасно.

3.5. Томонлар Ўзбекистон Республикасининг қонунчилиги ва Келишувда назарда тутилган бошқа мажбуриятларга эга бўлиши мумкин.

IV. ТОМОНЛАРНИНГ ҲУҚУҚЛАРИ

4.1. Банк ёки «Капитал 24» филиали қуйидаги ҳуқуқларга эга:

4.1.1. Мижоздан Банк Тарифларига мувофиқ воситасилик ҳақи ундириш;

4.1.2. қуйидаги ҳолларда Мижознинг ходимларнинг карта ҳисобварағига иш ҳақи маблағларини кирим қилмаслик:

- Мижоз қайднома тақдим этмаганда;

- Мижоз томонидан тақдим этилган қайдномада хатоликлар ёки ноаниқликлар мавжуд бўлганда;

4.1.3. Мазкур Тартибнинг 4.1.2 кичик банди бузилган тақдирда, 3 (уч) банк иш куни мобайнида Мижознинг ходимлари(ишчилари)нинг карта ҳисобварақларига кирим қилиниши лозим бўлган маблағларни талаб қилиб қилиб олингунча депозит ҳисобварағига қайтариш;

4.1.4. Мазкур Тартибнинг 4.1.2 кичик бандида кўрсатилган ҳолларда маблағларни ушбу маблағлар келиб тушган талаб қилиб олгунча депозит ҳисобвараққа шу куннинг ўзида (агар ушбу кун календар ойнинг сўнги кун бўлса) қайтариш;

4.1.5. Мижознинг Иш ҳақи лойиҳасида иштирок этаётган ходими (ишчиси) Банк Сайтида жойлаштирилган Пластик карталардан фойдаланиш бўйича йўриқномасига риоя қилмаган ҳолларда, ушбу ходим(ишчи)нинг Пластик картасига хизмат кўрсатишни тўхтатиб туриш.

4.2. Мижоз Банкдан ёки “Капитал 24” филиалидан ҳисобланган иш ҳақи Мижознинг ушбу иш ҳақи лойиҳасида иштирок этаётган ходимлари (ишчилари) карта ҳисобварағига кирим қилинганлиги тақдирини ёзма равишда сўраш **ҳуқуқига эга**;

4.3. Томонлар Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги ва Келишувда назарда тутилган бошқа ҳуқуқларга эга бўлиши мумкин.

V. ТОМОНЛАРНИНГ ЖАВОБГАРЛИГИ

5.1. Томонлар Шартнома бўйича ўз мажбуриятларини бажармаслиги ёки лозим даражада бажармаслиги учун Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилиги, Келишув ва мазкур Тартибга мувофиқ жавобгарликка эга.

5.2. Мижоз томонидан Мижознинг иш ҳақи лойиҳасида иштирок этаётган ходим(ишчи)ларинин карта ҳисобварақларига иш ҳақи ва унга тенглаштирилган тўловлар, шунингдек, пенсиялар, компенсациялар ва бошқа ижтимоий тўловларни карта ҳисобварағига қонуний ҳисоблаб туширилиши бўйича жавобгарлик Мижозга юклатилади.

VI. ЯКУНИЙ ШАРТЛАР

6.1. Шартнома Мижоз томонидан Ариза ва Рўйхат берилган пайтдан кучга киради ва томонлардан бири ҳисобварақни ёпиш учун Банкка ариза тақдим этиш орқали бекор қилиш истагини билдирмагунга қадар муддатсиз ҳисобланади.

6.2. Шартнома қуйидаги ҳолларда эга бекор қилиниши ёки тўхтатилиши мумкин:

- Банк томонидан бир тарафлама, КБХ шартномаси ва мазкур Тартибда назарда тутилган ҳолларда;
- Томонлардан бирининг ташаббуси билан, бунда иккинчи томонни бекор қилиш режалаштирилган санадан 30 (ўттиз) банк иш куни олдин ёзма огоҳлантириш шarti билан, бунда Мижоз барча мажбуриятларини бажарганлиги ва Банк олдида Шартнома бўйича қарздорлиги мавжуд бўлмаслиги шarti билан.

6.3. Шартнома бекор қилинганда ёки тугатилганда Томонлар ўз мажбуриятлари бўйича, агар бажарилмаган бўлса, ўзаро ҳисоб-китобларни амалга оширишга мажбурлар.

6.4. Шартнома бекор қилинганда ёки тугатилганда, Банк Тарифларига мувофиқ ундирилган комисион ҳақ тўловлари қайтарилмайди.

6.5. Шартнома билан боғлиқ низолар Томонлар ўртасида музокаралар орқали ҳал этилади. Агар музокаралар орқали низоларни ҳал этиш имкони бўлмаганда, низолар Келишувда белгиланган тартибда ҳал қилинади.

6.6. Банк ва Мижоз ўртасидаги ушбу Тартиб билан назарда тутилмаган муносабатлар Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилиги ва Келишув асосида тартибга солинади.